



QUELQUES CHIFFRES



IFAS DU CH DE LA HAUTE-GIRONDE



► SUIVI DES ETUDIANTS

► Les étudiants en formation préparant au diplôme d'état

Taux de réussite des 3 dernières années:

2018: 91% (jury de décembre 2018)

2019: 97% (jury de décembre 2019)

2020: 88,46% (jury de juillet 2020)

2021: 89,2% (jury de juillet 2021)



SUIVI DE LA PROMOTION



Promotion	Situation en début d'année scolaire	Situation en cours d'année		Situation en fin d'année		Situation des non admis	
		Nombre de départ (3)	Nombre arrivée	Nombre de présentés dans l'année sup ou au DEAS (2)	Nombre d'admis ou de diplômés	Nombre autorisés à redoubler	Nombre départ
	Effectif réel (1)						
2016	45	1	0	42	40	2	0
2017	47	0		47	40	7	0
2018	47			47	43	4	0
Janv 2019	44	5	0	39	36	3	0
Sept 2019	26	3	4	26	23	3	0
Sept 2020	43	3		Mars 2021 :1	Mars 2021 : 1		

(1) L'effectif réel comporte les primants, les doublants, les réintégrations et les mutations

(2) Nombre d'étudiants ou d'élèves présentant toutes les conditions requises pour le passage en année supérieure ou au diplôme d'état.

(3) Sont considérés comme départ de formation les arrêts définitifs ou temporaires ainsi que les exclusions

PARCOURS PROMOTION 2020



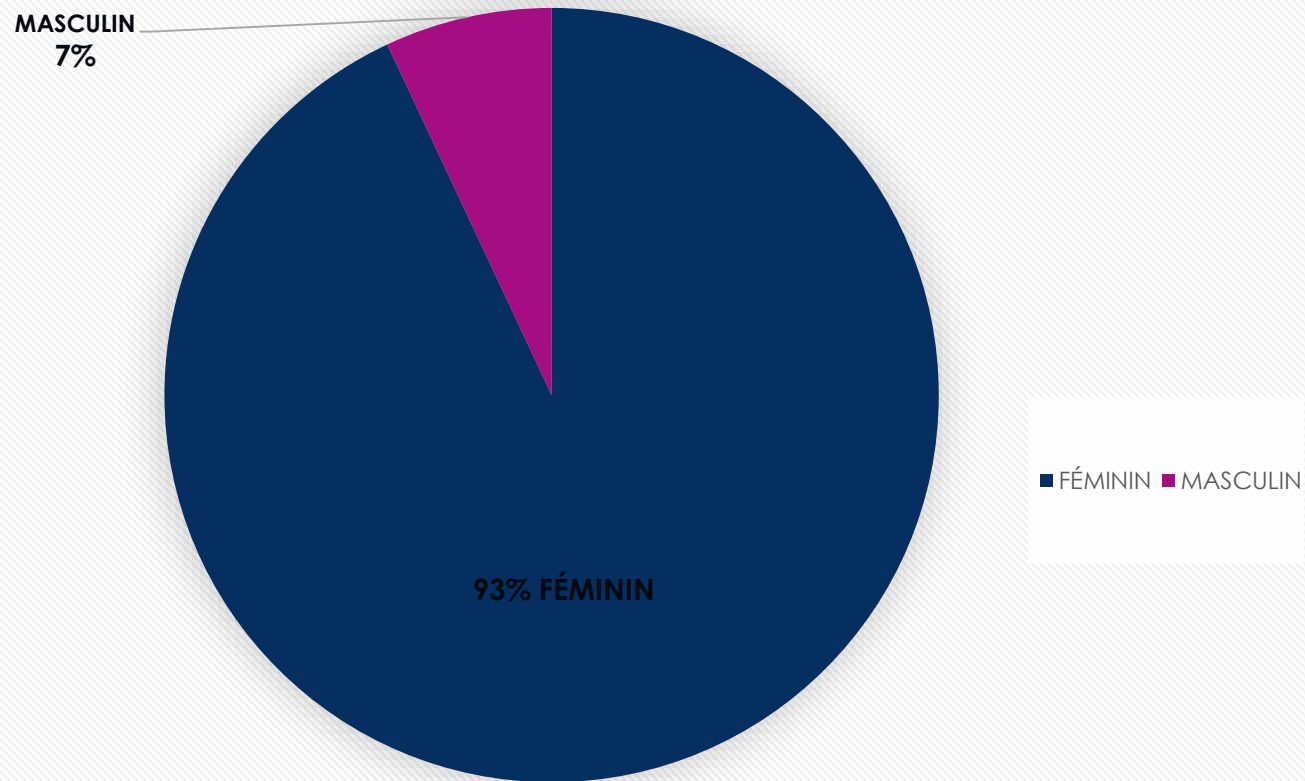
Sept 2020	Parcours complet	Parcours partiel	Redoublant et report de notre IFAS	Redoublant autre IFAS (a) Fin de formation autre IFAS (b)
Effectif en cours d'année	38	2	2	1
Total effectif en cours d'année	43			
Suivi promotion	Interruption	Date de départ	Motif	
	1	6/10/2020	Erreur de parcours suite au premier stage	
	1	4/01/2021	Vie personnelle incompatible avec le métier	
	1	5/01/2021	Désillusion du métier	

PROFIL DES CANDIDATS ENTRANTS : SEPTEMBRE 2020



Répartition par sexe:

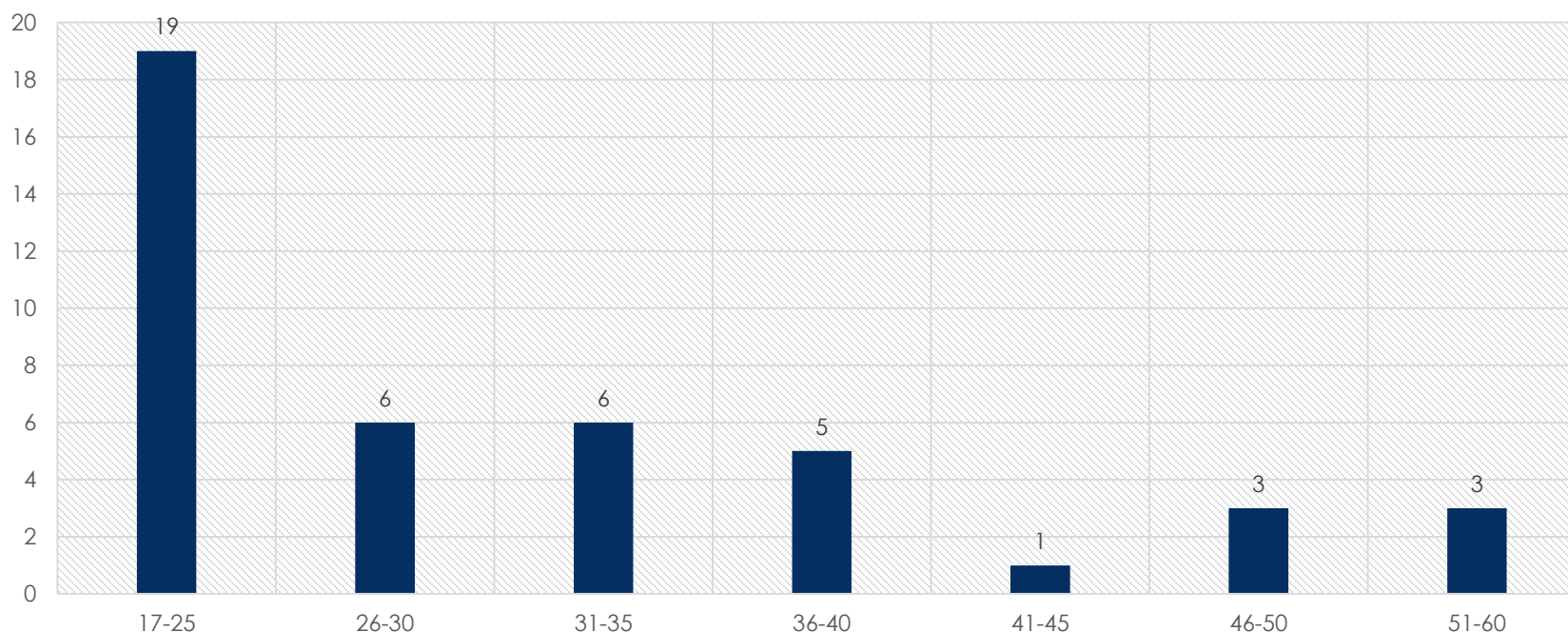
SEPT 2020: Répartition des élèves par: Sexe



PROFIL DES CANDIDATS ENTRANTS : SEPTEMBRE 2020

Répartition par tranche
d'âge:

SEPT 2020: Répartition des élèves par: Tranche d'âge

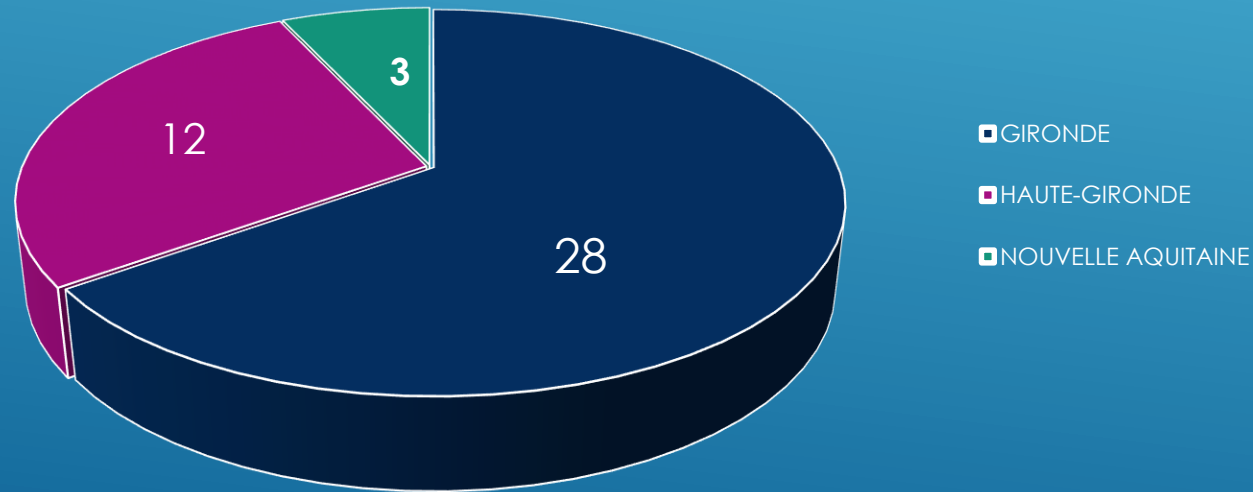


PROFIL DES CANDIDATS ENTRANTS : SEPTEMBRE 2020



Répartition par secteur
géographique:

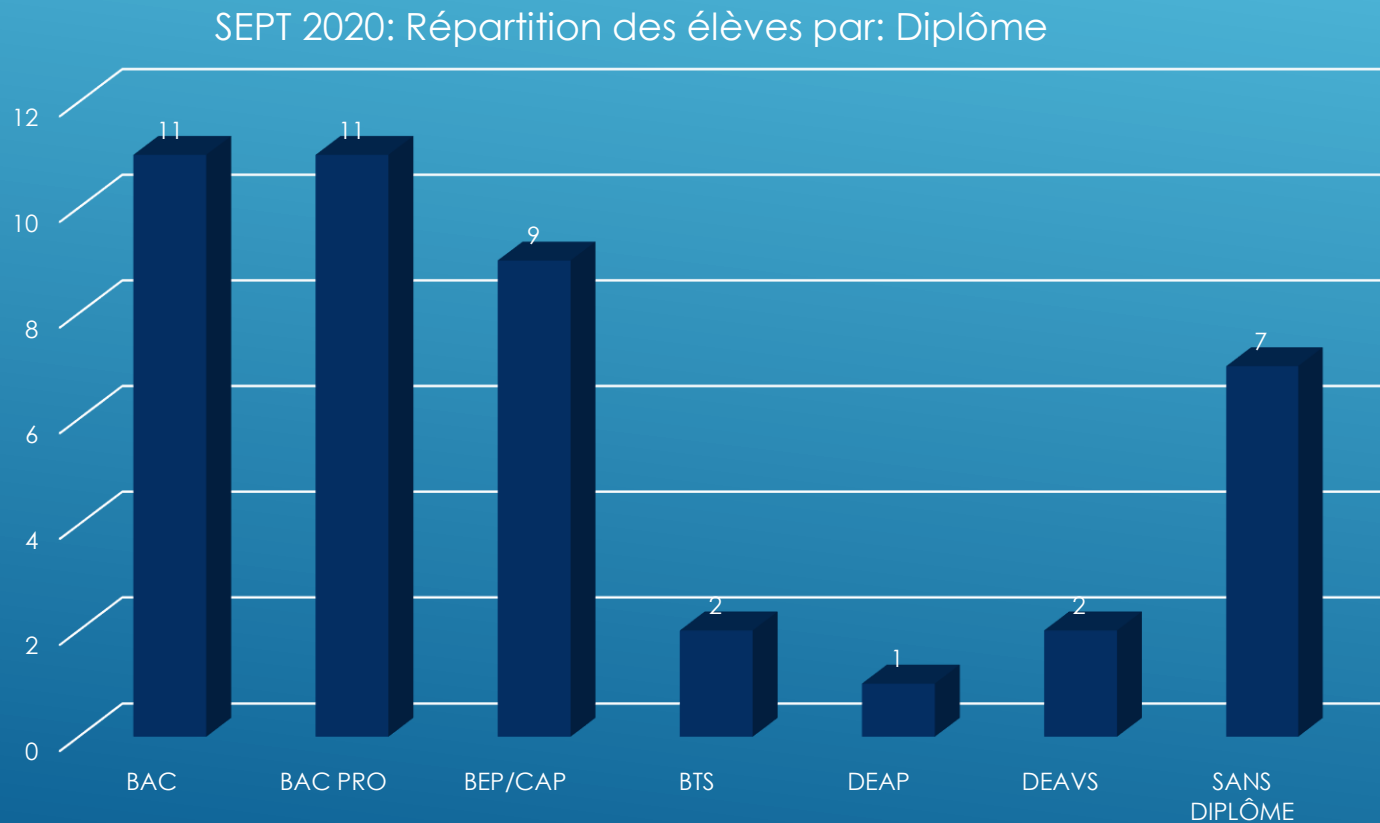
SEPT 2020: Répartition des élèves par:
Secteur géographique



PROFIL DES CANDIDATS ENTRANTS : SEPTEMBRE 2020



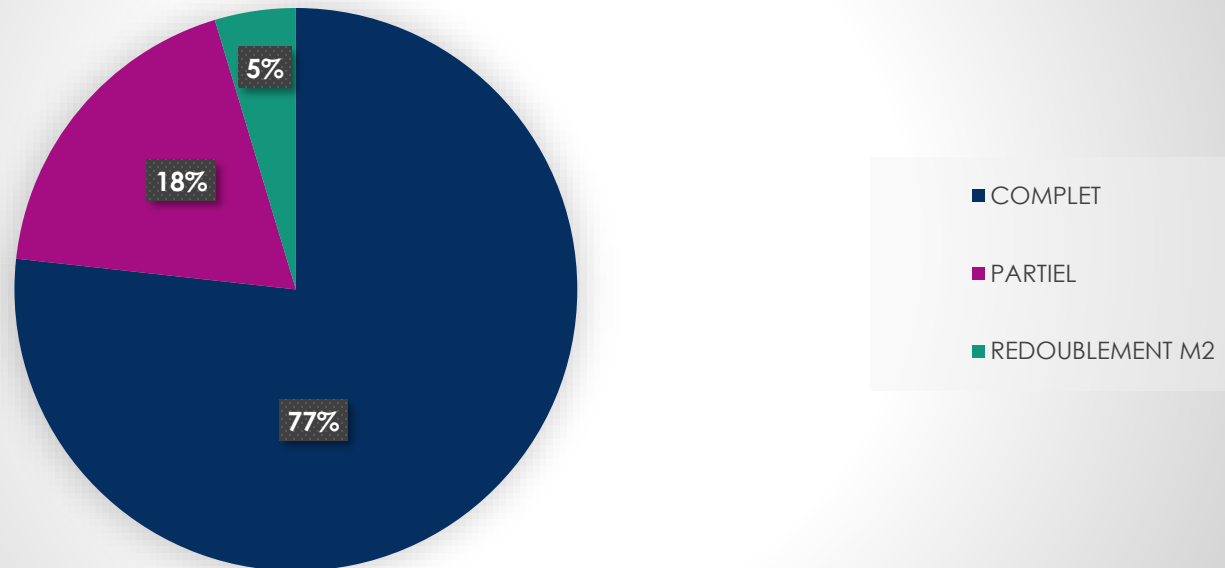
Répartition par diplôme:



PROFIL DES CANDIDATS ENTRANTS : SEPTEMBRE 2020

Répartition par type de parcours:

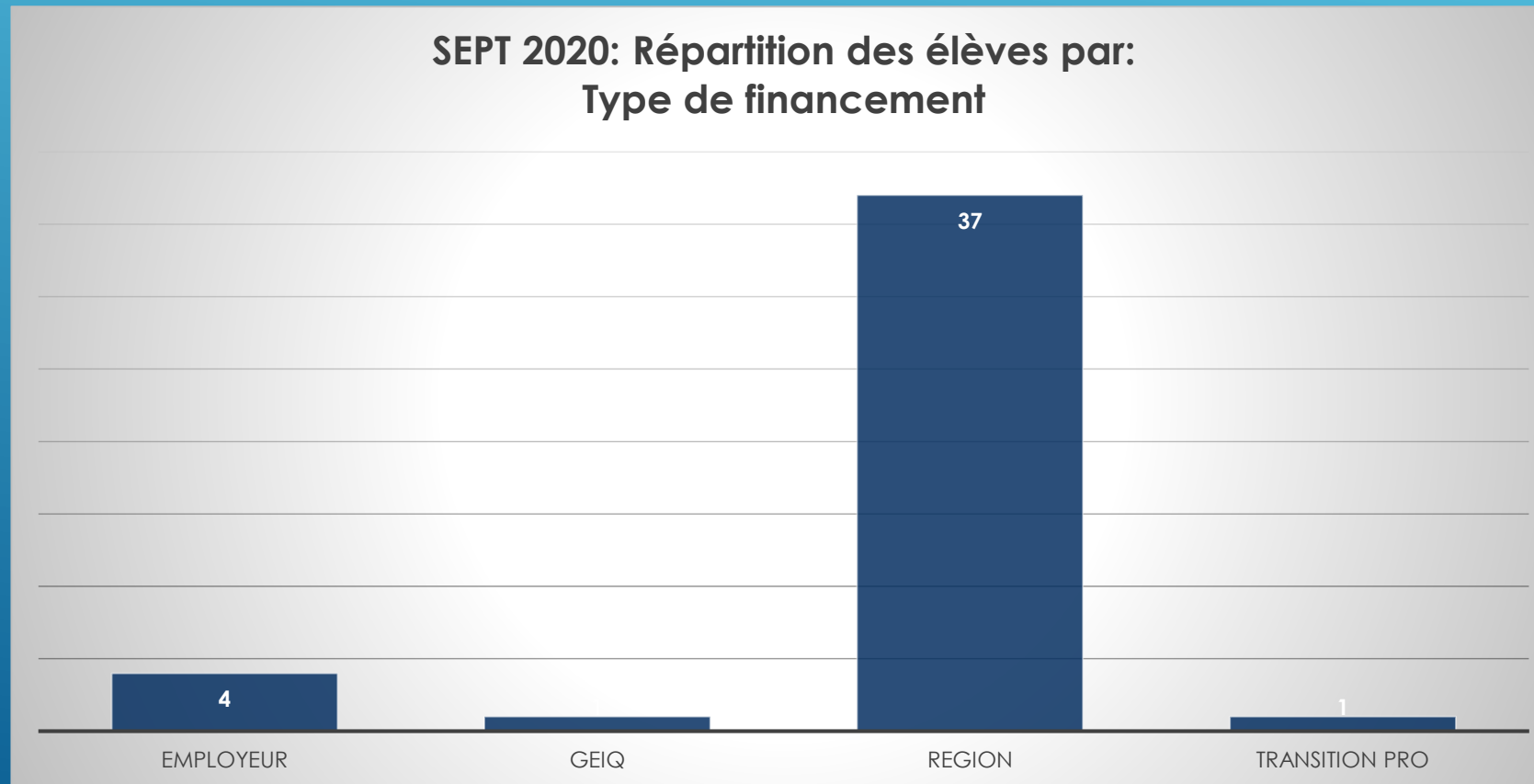
SEPT 2020: Répartition des élèves par: Type de parcours



PROFIL DES CANDIDATS ENTRANTS : SEPTEMBRE 2020



Répartition par type de financement:

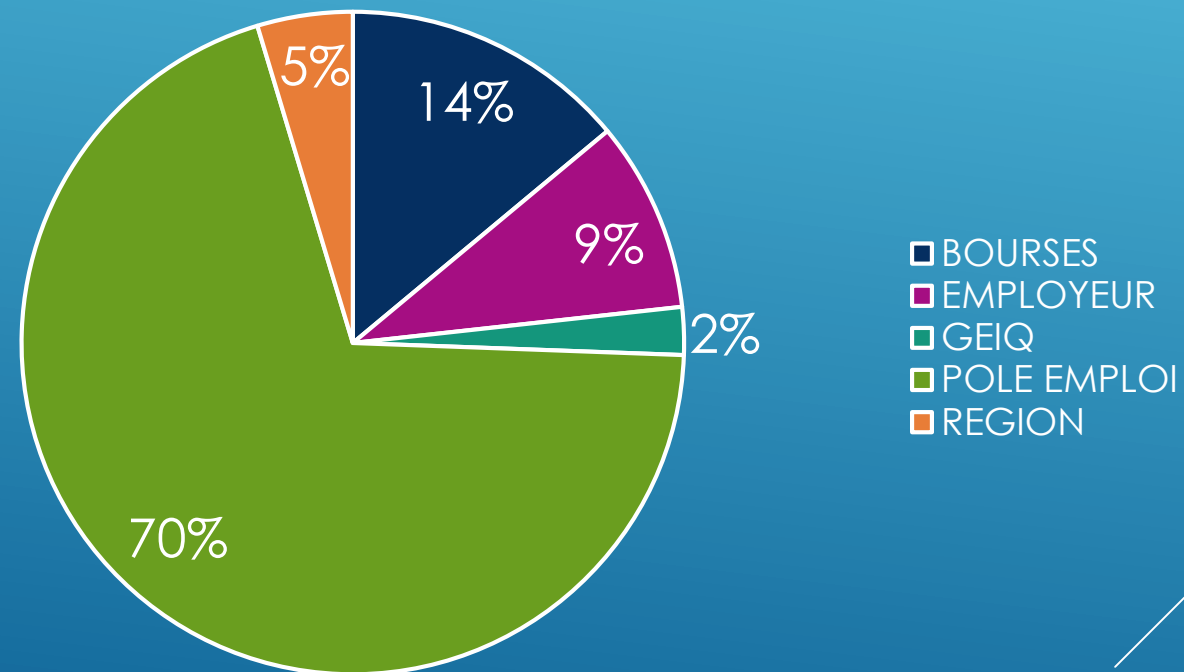


PROFIL DES CANDIDATS ENTRANTS : SEPTEMBRE 2020



Répartition par type de
rémunération:

SEPT 2020: Répartition des élèves par: Type de rémunération





ET APRES LA FORMATION?

- ▶ 80% des aides-soignants trouvent un emploi à la sortie de la formation.



Suite aux différents stages effectués, les futurs aides-soignants repèrent les services dans lesquels ils s'épanouissent plus, dans lesquels ils souhaitent ou ne souhaitent pas travailler à l'issue de la formation.

La plupart des nouveaux diplômés, sont embauchés dans des établissements où ils ont été en stage, l'équipe connaît le nouvel arrivant et sa façon de travailler, l'aide-soignant connaît le service et son organisation.

Les EHPAD et Services de soins à domiciles sont les établissements où les offres d'emploi sont les plus denses.

C'est la raison pour laquelle nous mettons tout en œuvre pour faire découvrir un maximum de services et établissements différents au cours des 6 stages.